



AFFICHAGE : CHARGÉ DE PROJET EN SÉCURITÉ INCENDIE

Les municipalités de Mille-Isles, du Canton de Gore et du Canton de Wentworth souhaitent évaluer la possibilité d'un regroupement de leur Service en sécurité incendie respectif. Dans cette optique, le mandat du chargé de projet en sécurité incendie consistera à émettre des recommandations précises et détaillées aux conseils des trois (3) municipalités en s'appuyant sur les données de l'étude « Analyse des besoins et proposition d'optimisation des services de sécurité incendie » réalisée en février 2018. Les données de cette étude devront toutefois être actualisées et analysées en conséquence. Au cours de son analyse, la personne retenue devra identifier et prendre en charge les fonctions/tâches qui peuvent être harmonisées dans l'immédiat. Un plan quinquennal relatif à l'achat et à l'entretien des véhicules, du matériel et des équipements nécessaires à la complémentarité de chaque service devra également être élaboré.

Le chargé de projet disposera d'un (1) an pour réaliser ce mandat, à la suite de quoi, il devra déposer aux conseils municipaux des recommandations quant aux possibilités d'un regroupement. Relevant des directeurs généraux des trois (3) municipalités, la personne recherchée devra exercer un rôle-conseil stratégique de premier plan auprès des municipalités.

POSTE, STATUT ET HORAIRE DE TRAVAIL

Poste contractuel d'une durée d'un (1) an – Temps plein – 35 heures par semaine

Salaire : Entre 55 000 \$ et 65 000 \$ pour la durée du contrat, en fonction des compétences et de l'expérience du candidat retenu

RÉSUMÉ DES PRINCIPAUX LIVRABLES DU MANDAT

- Collaborer avec les chefs de Service en sécurité incendie ainsi que les directeurs généraux des trois (3) municipalités impliquées;
- Mettre à jour les données de l'étude réalisée en février 2018;
- Effectuer une analyse approfondie des besoins des SSI de chacune des municipalités;
- Identifier et prendre en charge les services qui pourront être harmonisés;
- Élaborer un plan quinquennal relatif à l'achat et à l'entretien des véhicules, du matériel et des équipements nécessaires à la complémentarité de chaque service;
- Émettre des recommandations aux trois (3) conseils quant aux possibilités d'un regroupement.

QUALITÉS REQUISES

- Habilités marquées en planification et en organisation;
- Vision stratégique, sens politique très développé et capacité d'analyse et de résolution de problèmes;
- Fortes habilités relationnelles, d'adaptation et de maîtrise de soi;
- Posséder une forte capacité d'influence et des habilités en négociation, ainsi qu'un leadership orienté vers la coopération et la mobilisation;
- Démontrer un engagement et une implication pour susciter et gérer le changement;



- Posséder un fort sens d'éthique, de loyauté et de réserve;
- Innovation et autonomie.

EXIGENCES

- Être bilingue (français et anglais);
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente, dont un minimum de trois (3) années dans le secteur de la sécurité incendie et/ou sécurité civile;
- Maîtriser le cadre légal, réglementaire et normatif en vigueur en matière de sécurité incendie;
- Doit maîtriser les outils informatiques des principaux logiciels de la suite Office;
- Détenir un permis de conduire valide au Québec;
- Doit obligatoirement posséder un véhicule;
- Posséder une formation universitaire en administration, en gestion de projet ou toute autre formation jugée pertinente au mandat constitue un atout;
- Avoir occupé le poste de chef pompier dans une municipalité constitue un atout;

Les candidats pourraient être tenus de passer, avec succès, un test de français et/ou d'anglais.

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation par courriel à madame Julie Boyer (jboyer@cantondegore.qc.ca) avant le 16 août 2019, à 16h00.

La date prévue d'entrée en poste est le 16 septembre 2019.